



**Gobierno
de La Rioja**

Igualdad, Participación y
Agenda 2030

Igualdad

MEMORIA

Expte.: NOR. 2/2021

Ref.: EFN/III

Servicio: Igualdad.

Asunto: Memoria justificativa relativa al borrador inicial de la Ley de Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

La presente memoria se emite en cumplimiento de lo establecido en el artículo 34.2 de la Ley 4/2005, de 1 de junio, de Funcionamiento y Régimen Jurídico de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja y atendiendo a lo dispuesto en el artículo 127 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

I. -Marco normativo y justificación de su oportunidad.

La igualdad entre mujeres y hombres es un principio jurídico universalmente reconocido. En el ámbito internacional, la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW), aprobada por la Asamblea General de Naciones Unidas en diciembre de 1979 y ratificada por España en 1983, obliga a los Estados miembros a reconocer, proteger y garantizar los derechos de las mujeres y a adoptar medidas para eliminar la discriminación contra las mujeres, en todas sus formas y manifestaciones.

Especialmente relevantes han sido los avances alcanzados a través de las cuatro conferencias mundiales sobre la mujer, celebradas en el marco de la Organización de las Naciones Unidas desde 1975. La primera de ellas en México, a la que siguieron las de Copenhague en 1980, Nairobi en 1985 y una década después, en 1995, Pekín. Todas ellas, y en especial la última, han contribuido a situar la causa de la igualdad de género en el epicentro de la agenda política mundial y convertirla en una de las prioridades de la acción de los Estados.

Por su parte, la Declaración y la Plataforma de Acción de la IV Conferencia Mundial sobre la Mujer de 1995 han establecido las dos estrategias fundamentales para el desarrollo eficaz de las políticas de igualdad de mujeres y hombres, como son la transversalidad de género y la representación equilibrada.

En el ámbito de la Unión Europea también se han desarrollado importantes actuaciones. Desde la entrada en vigor del Tratado de Ámsterdam, el 1 de mayo de 1999, la igualdad entre mujeres y hombres y la eliminación de las desigualdades se consagra como un principio fundamental que debe incorporarse en todas las políticas y acciones de la Unión y de los países que la integran.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			Pág. 1 / 17
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Memoria justificativa	Solicitudes y remisiones generales	2021/0997213
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefa de Servicio de Igualdad			
2 Directora General de Igualdad			
3			



**Gobierno
de La Rioja**

Con la modificación del Tratado de la Unión Europea operada por el Tratado de Lisboa, de 13 de diciembre de 2007, además de la definición de un objetivo transversal de eliminación de las desigualdades entre hombres y mujeres y de promoción de la igualdad, que ya figuraba en el artículo 3.2 del Tratado fundacional, se añade un nuevo artículo 1 bis. De acuerdo con el mismo, la Unión Europea se fundamenta en los valores de respeto de la dignidad humana, libertad, democracia, igualdad, Estado de Derecho y respeto de los derechos humanos, incluidos los de las personas pertenecientes a minorías, valores comunes a todos los Estados miembros.

La Carta de Derechos Fundamentales de la Unión Europea, jurídicamente vinculante desde la entrada en vigor del Tratado, se expresa en este mismo sentido. La misma establece tanto el principio de igualdad ante la ley como la prohibición de discriminación por razón de sexo, y contiene un artículo específico, el 23, dedicado a la igualdad entre mujeres y hombres y a las acciones positivas como medidas compatibles con la igualdad de trato.

Del mismo modo, en el ámbito comunitario son numerosas las directivas, recomendaciones, resoluciones y decisiones que contienen disposiciones relativas a la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres. Entre ellas destacan la Directiva 2002/73/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de septiembre de 2002, relativa a la aplicación del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en lo que se refiere al acceso al empleo, a la formación y a la promoción profesionales y a las condiciones de trabajo; la Directiva 2004/113/CE del Consejo, de 13 de diciembre de 2004, por la que se aplica el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en el acceso a bienes y servicios y su suministro; y la Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de julio de 2006, relativa a la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación.

En la actualidad, la legislación europea sobre igualdad de sexos constituye un pilar fundamental de la política de igualdad de oportunidades de la Unión Europea. Se han aprobado numerosas directivas europeas en este ámbito, que son jurídicamente vinculantes para los Estados miembros y deben incorporarse a las legislaciones estatales. En especial, interesa destacar el Instrumento de ratificación del Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra la mujer y doméstica, realizado en Estambul el 11 de mayo de 2011 (BOE de 6 de junio de 2014) y la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, relativa a la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores.

En cuanto al ámbito nacional, la Constitución Española define la igualdad como valor superior del ordenamiento (artículo 1) y como principio fundamental en sus dos vertientes fundamentales. Desde su vertiente formal, la igualdad prohíbe toda discriminación por razones subjetivas, entre ellas, el

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 2 / 17
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Memoria justificativa	Solicitudes y remisiones generales	2021/0997213
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefa de Servicio de Igualdad			
2 Directora General de Igualdad			
3			



**Gobierno
de La Rioja**

sexo (artículo 14). Desde su vertiente material, los poderes públicos deben garantizar una igualdad real y efectiva de los individuos y grupos (artículo 9.2).

La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, constituye el marco de desarrollo del principio de igualdad de trato y de oportunidades. Esta norma lo eleva a principio informador de carácter transversal y criterio general de actuación de los poderes públicos. A su vez introduce importantes modificaciones legislativas para avanzar en la igualdad real de mujeres y hombres y en el ejercicio pleno de los derechos.

En su artículo 14 se regulan los criterios generales de actuación de los poderes públicos, entre los que se encuentran la integración del principio de igualdad de trato y de oportunidades en el conjunto de las políticas públicas, y la colaboración y cooperación entre las distintas Administraciones públicas en la aplicación de este principio. Por su parte, el artículo 15 establece que *“El principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres informará, con carácter transversal, la actuación de todos los Poderes Públicos. Las Administraciones públicas lo integrarán, de forma activa, en la adopción y ejecución de sus disposiciones normativas, en la definición y presupuestación de políticas públicas en todos los ámbitos y en el desarrollo del conjunto de todas sus actividades”*.

La ley regula las condiciones básicas que garantizan la igualdad de todas las personas en el ejercicio de los derechos constitucionales en cualquier parte del territorio del Estado, por lo que faculta a las Comunidades Autónomas para regular y desarrollar, en el marco de sus competencias, los derechos contenidos en la misma.

La configuración constitucional del Estado autonómico obliga a que los diversos poderes públicos impulsen y desarrollen políticas de promoción de la igualdad de oportunidades. La Comunidad Autónoma de La Rioja asume un fuerte compromiso en este sentido en el Estatuto de Autonomía, aprobado por Ley Orgánica 3/1982, de 9 de junio. En su artículo 7, apartado primero, dispone que los ciudadanos de La Rioja son titulares de los derechos y deberes fundamentales establecidos en la Constitución. A su vez señala, en su apartado segundo, que corresponde a los poderes públicos de la Comunidad Autónoma de La Rioja, en el ámbito de sus competencias, promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integran sean reales y efectivas, remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud y facilitar la participación de todos los ciudadanos en la vida política, económica, cultural y social. La Comunidad Autónoma de La Rioja ostenta competencias exclusivas o de desarrollo legislativo en los concretos ámbitos sectoriales afectados por la presente norma.

Nuestra comunidad autónoma cuenta con importantes antecedentes normativos y acuerdos en materia de mujer y violencia de género, cuyos fines son el reconocimiento explícito y la efectividad

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.	Pág. 3 / 17
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento	
00860-2021/135843	Memoria justificativa	Solicitudes y remisiones generales	2021/0997213	
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora	
1 Jefa de Servicio de Igualdad				
2 Directora General de Igualdad				
3				



**Gobierno
de La Rioja**

del derecho a la igualdad de mujeres y hombres. Destacan, entre otros, la Orden de 8 de abril de 1997, de la Consejería de Salud, Consumo y Bienestar Social, por la que se crea el Consejo Sectorial de la Mujer; el Acuerdo Interinstitucional para la mejora de la atención a víctimas de maltrato doméstico, violencia de género y agresiones sexuales de La Rioja, de 11 de diciembre de 2003; la Resolución de 10 de marzo de 2005 del Pleno del Parlamento de La Rioja, que incorpora la valoración del impacto de género en todas las disposiciones normativas que elabore el Gobierno de La Rioja; el Decreto 1/2014, de 3 de enero, por el que se regula la Comisión Institucional de La Rioja para la coordinación de actuaciones de sensibilización, protección y recuperación integral de las víctimas de violencia; o la Ley 3/2011, de 1 de marzo, de prevención, protección y coordinación institucional en materia de violencia en La Rioja.

A mayor abundamiento, el Gobierno de La Rioja ha aprobado y desarrollado importantes planes integrales de la mujer, que extienden el objetivo de la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres a diversos ámbitos de la vida pública.

Con el objeto de seguir avanzando en el camino hacia la igualdad se ha aprobado el Decreto 26/2020, de 24 de junio, por el que se crea y regula la Comisión Interdepartamental para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres de la Comunidad Autónoma de La Rioja, como órgano colegiado de coordinación en la aplicación del principio de igualdad en el conjunto de las políticas públicas de la Administración General de La Rioja y sus organismos públicos.

Los pasos ya dados justifican que la Comunidad Autónoma de La Rioja quiera dotarse, a través de esta ley, con instrumentos de variada naturaleza y desarrollos eficaces de los mismos, que sirvan al propósito común de lograr una sociedad igualitaria, justa, solidaria y democrática, en la que las mujeres y los hombres tengan, realmente, los mismos derechos y oportunidades.

La desigualdad de género constituye, indudablemente, una de las principales barreras en el desarrollo social, político y económico de todas las sociedades. Pese a las grandes transformaciones que la sociedad ha experimentado en los últimos tiempos, en cuanto a la posición y el lugar que las mujeres y los hombres ocupan en la misma, los estudios desarrollados desde el ámbito europeo, estatal y autonómico, como el último diagnóstico de género de la Comunidad Autónoma de La Rioja, coinciden en subrayar la necesidad de adoptar medidas y acciones tendentes a la consecución de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

Avanzar hacia la igualdad sustantiva requiere la modificación de las circunstancias que impiden a las personas ejercer plenamente sus derechos, y garantizar el acceso a oportunidades de desarrollo mediante medidas estructurales, legales o de política pública. Para ello es necesario cambiar las formas de hacer y conseguir que los derechos de todas las personas sean una realidad.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 4 / 17
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Memoria justificativa	Solicitudes y remisiones generales	2021/0997213
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefa de Servicio de Igualdad			
2 Directora General de Igualdad			
3			



**Gobierno
de La Rioja**

Con el fin de alcanzar una sociedad igualitaria, solidaria, justa y democrática, en la que las mujeres y los hombres tengan una participación igualitaria, deviene necesario priorizar la aplicación práctica y efectiva del derecho a la igualdad reconocido formalmente en los textos legales.

Por ello, esta Ley de Igualdad de Mujeres y Hombres aspira a conseguir su igualdad real y efectiva, a través de un conjunto de medidas de acción específica en distintos ámbitos de intervención, e instaurando y, en su caso, reforzando, mecanismos concretos para conseguir que los poderes públicos lleven a cabo políticas y actuaciones destinadas a erradicar el fenómeno de la desigualdad entre mujeres y hombres. Con este propósito la presente norma pretende garantizar el ejercicio de competencias autonómicas en clave de género, la máxima vinculación de los poderes públicos en la causa igualitaria y la incorporación transversal del principio de igualdad en las políticas públicas, combatiendo toda forma de discriminación.

En definitiva, la presente norma coadyuva a la actuación de las administraciones públicas en torno al enfoque de transversalidad, en aras de emprender con éxito y eficacia políticas públicas que persigan intervenir en la raíz de las situaciones estructurales de desigualdad, así como impulsar e implementar otras medidas de acción positiva que permitan avanzar hacia la igualdad real y una sociedad más democrática, justa y solidaria.

II. Estructura y contenido.

En lo que respecta a la técnica normativa se han seguido las directrices aprobadas al efecto por el Consejo de Ministros con fecha 22 de julio de 2005 (B.O.E. del 29 de julio) que, aunque no son de aplicación en el ámbito de la Comunidad Autónoma de La Rioja, han venido siguiéndose como referencia en la elaboración de disposiciones normativas.

La Ley contiene 68 artículos y se estructura en un título preliminar y otros cuatro títulos, dos disposiciones adicionales, dos disposiciones transitorias, una disposición derogatoria y dos disposiciones finales.

El título preliminar regula disposiciones generales, como el objeto de la ley, su ámbito de aplicación o los principios generales que habrán de orientar las actuaciones de los poderes públicos en el ámbito de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

El título I recoge las competencias, funciones, organización, coordinación y financiación. El capítulo I las competencias y funciones atribuidas a la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja y la regulación relativa a las entidades locales. El capítulo II se refiere a la organización y coordinación en esta materia, e instaura la designación de unidades de igualdad en cada una de las consejerías para asegurar los objetivos de la ley. Así mismo se contempla la Comisión

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 5 / 17
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Memoria justificativa	Solicitudes y remisiones generales	2021/0997213
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefa de Servicio de Igualdad			
2 Directora General de Igualdad			
3			



**Gobierno
de La Rioja**

Interdepartamental para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, órgano colegiado de coordinación para la aplicación del principio de igualdad en todas las políticas de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja y sus organismos públicos.

El título II aglutina las medidas para la promoción de la igualdad de género en la actuación de las administraciones públicas de La Rioja. El mismo consta de dos capítulos. El primero reúne medidas para la integración de la perspectiva de género en las políticas públicas, partiendo de la noción de transversalidad, mediante acciones concretas como la realización de planes estratégicos, estadísticas y estudios con perspectiva de género, o la utilización de un lenguaje, comunicación e imagen no sexistas. Por su parte, el Capítulo II se centra específicamente en las medidas de promoción de la igualdad en la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja. Entre ellas interesa adelantar la existencia de medidas relativas a la representación equilibrada en los órganos de la administración, la realización de informes de impacto de género, la elaboración de presupuestos públicos con enfoque de género o la aplicación de medidas igualitarias en los ámbitos de la contratación pública, de concesión de ayudas y subvenciones o en la formación del personal al servicio de la Administración.

El título III está destinado a las medidas para promover la igualdad de género en diversos ámbitos de intervención, y se estructura en diez capítulos. El primero de ellos aborda medidas relativas a la educación, estableciendo los principios generales de actuación, así como la distinción de medidas aplicables a enseñanzas no universitarias y a la educación universitaria. El capítulo II se refiere al ámbito de la cultura y el deporte. El capítulo III recoge las medidas relativas a trabajo y empleo, distinguiendo las relativas al empleo privado y al sector público. Se regulan también específicamente medidas en el ámbito de la negociación colectiva, para la implantación de planes de igualdad y otras medidas de promoción de la igualdad de responsabilidad social empresarial en la materia. El capítulo IV abarca medidas relacionadas con la conciliación de la vida laboral, familiar y personal. El capítulo V se centra en las medidas relativas a la salud, mientras que los capítulos sucesivos abordan medidas en materia de bienestar social, cooperación al desarrollo, urbanismo, ordenación del territorio, vivienda, medio ambiente, desarrollo rural, participación social y política, medios de comunicación, sociedad del conocimiento y de la información, las nuevas tecnologías y la publicidad.

El título IV desarrolla el régimen sancionador en la materia.

Por último, entre las disposiciones adicionales destacan las previsiones relativas a las unidades de igualdad y a la aprobación de las normas o directrices relativas a la elaboración del informe de impacto de género. Por lo que respecta a las últimas disposiciones, interesa mencionar la relativa al régimen transitorio a aplicar en las normas sobre composición y representación equilibrada en los nombramientos.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.	Pág. 6 / 17
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento	
00860-2021/135843	Memoria justificativa	Solicitudes y remisiones generales	2021/0997213	
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora	
1 Jefa de Servicio de Igualdad				
2 Directora General de Igualdad				
3				



**Gobierno
de La Rioja**

III. Estudio económico.

La presente norma regula las pautas generales de un régimen de financiación dirigido a posibilitar el ejercicio de las funciones y la ejecución de las medidas previstas en la norma, al especificar que deberán asegurarse los créditos suficientes en los correspondientes presupuestos generales de la Comunidad Autónoma que se aprueban anualmente (artículo 10).

La ley se refiere, por un lado, a los mecanismos para garantizar la aplicación del principio de igualdad a través de la adopción de medidas tanto en el funcionamiento administrativo como mediante la incorporación de la perspectiva de género en la elaboración del presupuesto, en la contratación administrativa, en las ayudas públicas, en la realización de estadísticas y estudios o en la capacitación del personal al servicio de la administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

En el ámbito de la organización para el impulso e integración del principio de igualdad, el texto normativo dispone que en cada consejería se designe una unidad administrativa encargada de la propuesta, ejecución e informe de las actividades de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito de la misma. Estas unidades deberán contar con personal formado en igualdad de género y figurar adscritas a órganos que ejerzan funciones transversales, preferentemente a las Secretarías Generales Técnicas.

Esta previsión implica que cada consejería deberá contar, al menos, con una persona funcionaria con formación específica en igualdad de género. Sin embargo, ello no significa necesariamente que conlleve un gasto adicional, en el caso de que la unidad administrativa designada como responsable atribuya estas funciones a personal funcionario ya adscrito a la misma.

No obstante, en el caso de que se requiera la cobertura de una plaza adicional, a efectos del cálculo del gasto estimado se toma como referencia el coste salarial anual del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja, en la cuantía correspondiente a un empleado del grupo A1, y la cuota empresarial a la Seguridad Social, referida a una jornada completa.

Grupo	Total anual
A1	43.455,65

De acuerdo con el Decreto de la Presidenta 6/2020, de 24 de agosto, por el que se modifican las competencias de las consejerías de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja, fijadas en el Decreto 6/2019, de 29 de agosto y en el Decreto 16/2019, de 7 de octubre, la

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			Pág. 7 / 17
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Memoria justificativa	Solicitudes y remisiones generales	2021/0997213
Cargo		Firmante / Observaciones	Fecha/hora
1	Jefa de Servicio de Igualdad		
2	Directora General de Igualdad		
3			



Gobierno de La Rioja

Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja se estructura actualmente en ocho consejerías.

De conformidad con las atribuciones conferidas a la Presidencia de la Comunidad Autónoma al amparo de lo recogido en el apartado segundo del artículo 24 del Estatuto de Autonomía de La Rioja, el artículo 14 de la Ley 8/2003, de 28 de octubre, del Gobierno e incompatibilidades de sus miembros y el artículo 5 de la Ley 3/2003, de 3 de marzo, de organización del sector público de la Comunidad Autónoma de La Rioja, el número de consejerías puede variar.

No obstante, de mantenerse la actual organización y el número de consejerías, así como la necesidad de dotar de personal a cada una de ellas, el coste anual de las ocho plazas se estima en 347.645,2 euros.

A su vez, también es importante señalar que la disposición adicional primera establece que las unidades de igualdad deberán estar en funcionamiento en el plazo máximo de un año desde la entrada en vigor de la ley. Esto implica que, dada la tramitación necesaria para la aprobación de la norma por parte del Parlamento de La Rioja, durante el año 2022 no se prevea incremento presupuestario derivado de la aplicación de la norma. Igualmente, teniendo en cuenta el plazo máximo de un año previsto para su aplicación, también es previsible que dicho gasto no se materialice hasta los presupuestos del año 2023.

Serán las leyes de presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de La Rioja las que contengan las previsiones necesarias para afrontar, en su caso, las retribuciones de este personal, en consonancia con lo recogido en el título I de la norma, que establece los criterios generales del régimen general de financiación. En todo caso, el cumplimiento de las medidas contenidas en texto propuesto se ajustará al crédito presupuestario aprobado mediante la correspondiente ley de presupuestos de La Rioja de cada año.

De acuerdo con lo expuesto y conforme al contenido de la norma y la disposición adicional primera, puede concluirse que en el caso de que fuera necesario contar con nuevo personal en la unidad, el incremento en el gasto presupuestario en gastos de personal (capítulo 1) no sería necesario hasta el ejercicio 2023.

Por otro lado, atendiendo al carácter transversal de la norma, las acciones recogidas en el texto propuesto está previsto llevarlas a cabo a través del presupuesto ordinario asignado a cada una de las consejerías, de acuerdo con las leyes anuales de presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de La Rioja. Con este fin deberán consignarse los créditos suficientes para asegurar los recursos económicos necesarios para su ejecución. Si bien, algunas de estas medidas ya se están llevando a cabo, y por lo tanto atendiendo, con cargo a presupuestos anteriores de las distintas

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.	Pág. 8 / 17
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento	
00860-2021/135843	Memoria justificativa	Solicitudes y remisiones generales	2021/0997213	
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora	
1 Jefa de Servicio de Igualdad				
2 Directora General de Igualdad				
3				



**Gobierno
de La Rioja**

Consejerías. En todo caso, y tal y como ya se ha apuntado, la ejecución de las medidas deberá ajustarse al crédito presupuestario aprobado mediante las correspondientes leyes presupuestarias, tomando en consideración la normativa aplicable en materia de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.

En este sentido, la disposición transitoria primera de la norma regula que la implementación y puesta en práctica de las acciones y medidas contenidas en la misma se supeditará a la evolución general de la economía y a su concreción en disponibilidades presupuestarias futuras. Esta implantación progresiva presidirá las necesidades presupuestarias de la presente norma. Por este motivo será necesario redefinir prioridades y reorientar y reasignar los recursos disponibles, en garantía de una gestión más eficaz e igualitaria de las políticas públicas.

IV. Análisis de simplificación administrativa.

Ley 5/2014, de 20 de octubre, de administración electrónica y simplificación administrativa, recoge entre sus fines mejorar la actuación de los órganos, organismos y entes mediante la regulación de medidas de simplificación de trámites y procedimientos, para la reducción de cargas administrativas, así como la simplificación documental.

El artículo 28 de la citada ley establece que en la tramitación de los proyectos de ley se realizará un estudio de cargas administrativas que se incorporará a la memoria general que los acompañe, con el fin de evitar la generación innecesaria de nuevas trabas para los ciudadanos, en especial para la implantación y desarrollo de actividades empresariales o profesionales que pudieran dificultar el desarrollo económico. Asimismo, el artículo 34.1 dispone que las memorias que acompañen a los anteproyectos de ley incluyan un análisis de simplificación administrativa de acuerdo con los criterios contenidos en la ley.

De acuerdo con lo anterior, la norma que nos ocupa no conlleva el establecimiento de traba alguna para los ciudadanos, ni en especial para la implantación y el desarrollo de actividades empresariales o profesionales, puesto que regula el sistema de organización para la promoción de la igualdad, así como los mecanismos para garantizar la aplicación e integración del principio de igualdad a través del desarrollo de medidas en el funcionamiento administrativo. De esta forma, introduce la perspectiva de género en la elaboración de los presupuestos, las estadísticas y estudios, en el ámbito de la contratación administrativa y las ayudas públicas o en la capacitación del personal de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja, pero sin regular los procedimientos administrativos específicos, ni introducir trámites ni cargas nuevas, dado que su regulación se concreta en la normativa sectorial correspondiente.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 9 / 17
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Memoria justificativa	Solicitudes y remisiones generales	2021/0997213
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefa de Servicio de Igualdad			
2 Directora General de Igualdad			
3			



**Gobierno
de La Rioja**

En cualquier caso, se ha procurado la simplificación de la tramitación administrativa, así como de las actuaciones que resultan exigibles a aquellos a los que se destina la norma.

V. Disposiciones afectadas.

La aprobación de la Ley no supone derogación ni modificación de ninguna otra norma vigente.

VI. Trámites seguidos en la elaboración del borrador de Anteproyecto de Ley.

1. Diagnóstico de Género de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

Para la elaboración del texto normativo se ha tenido presente el Diagnóstico de Género de la Comunidad Autónoma de La Rioja de 2017. En el mismo se analizan las implicaciones que la perspectiva de género supone para la administración pública, y aborda el denominado enfoque interseccional, al objeto de tomar conciencia del cruce que se produce entre la desigualdad de género y otras desigualdades como la discapacidad o la orientación sexual. Por último, presenta el contexto demográfico y social de nuestra Comunidad Autónoma, plantea algunos desafíos del medio rural y analiza la integración del enfoque de género en cada una de las llamadas “áreas de diagnóstico”.

Para su realización se empleó una metodología mixta de carácter cuantitativo y cualitativo, a través del análisis de datos y estadísticas, fundamentalmente del Instituto de Estadística de La Rioja. El aspecto cualitativo del diagnóstico se acometió a través del análisis de instrumentos normativos y documentación estratégica, de la realización de entrevistas y reuniones mantenidas con personal de la administración pública y actores clave de la región, y de un cuestionario a la ciudadanía puesto a disposición en la página web del Gobierno de La Rioja (www.larioja.org), lo que permitió recoger inquietudes y aportaciones.

2. Análisis de la normativa en igualdad de género y estudio comparativo de leyes autonómicas de igualdad.

Con carácter previo se realizó un análisis de la normativa estatal en materia de igualdad de género así como un exhaustivo estudio comparativo de las leyes autonómicas aprobadas recientemente y/o consideradas especialmente relevantes al referirse a Comunidades Autónomas más avanzadas en esta materia.

Algunas de las leyes analizadas fueron la Ley 17/2019, de 4 de abril, de igualdad de mujeres y hombres de la Comunidad Autónoma de Navarra, la Ley 2/2019, de 7 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres de la Comunidad Autónoma de Cantabria, la Ley 11/2016, de 28 de

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.	Pág. 10 / 17
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento	
00860-2021/135843	Memoria justificativa	Solicitudes y remisiones generales	2021/0997213	
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora	
1 Jefa de Servicio de Igualdad				
2 Directora General de Igualdad				
3				



Gobierno de La Rioja

julio, de igualdad de mujeres y hombres de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares y la Ley 8/2011, de 23 de marzo, de Igualdad entre mujeres y hombres y contra la violencia de género de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

Algunos de los aspectos que se revisaron y compararon atendieron a la estructura general de la norma, los conceptos y las definiciones que contienen, los principios en los que se fundamentan, la exposición de motivos/preámbulo (fundamento, actuaciones previas y legislación) y la regulación separada de medidas para aplicar la transversalidad de género y para el impulso de la igualdad en ámbitos o sectores específicos.

3. Proceso participativo. Consulta pública.

Al objeto de facilitar la participación pública en la elaboración del texto de la ley se impulsó un proceso participativo mediante la exposición pública de los principales contenidos a abordar en la futura ley (<http://web.larioja.org/participa>). Al amparo de lo dispuesto en el artículo 32.bis de la Ley 4/2005, de 1 de junio, de Funcionamiento y Régimen Jurídico de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja, se sustanció una consulta pública a través del portal web del Gobierno de La Rioja para recabar la opinión de las personas y organizaciones más representativas potencialmente afectadas por la futura norma.

Este proceso se desarrolló entre el 15 de marzo y el 15 de junio de 2021, y se extendió hasta el 24 de junio con el encuentro con varias asociaciones de interés. Adicionalmente se realizaron encuentros con la sociedad civil, con un total de 20 asociaciones y colectivos, y dos reuniones de carácter institucional con las concejalías de igualdad de los municipios riojanos y con referentes contra la violencia de género de la Comisión Técnica contra la Violencia de Género del Área de Salud de La Rioja. Los encuentros fueron los siguientes:

Asociaciones y colectivos feministas	Grupo de Igualdad y Género de la Universidad de La Rioja, Asociación “Mujeres Riojanas Progresistas”, URFEM (Asociación feminista de la Universidad de La Rioja), Resistencia Feminista, Horizonte Violeta, Café Feminista Calahorra, Luz Ultravioleta y La Tribu.
Asociaciones del mundo rural.	El Colletero, FADEMUR, AFAMMER RIOJA y UAGR.
Sindicatos y federaciones de Empresas de La Rioja	CSIF de La Rioja, CNT, UGT La Rioja, CCOO de La Rioja, USO Rioja y la Federación de Empresas de la Rioja (FER).
Asociación de familias monoparentales	ASFAM.
Encuentros institucionales	Concejalías de urbanismo e igualdad de los municipios riojanos. Referentes contra la violencia de género de la Comisión Técnica contra la Violencia de Género del Área de Salud de La Rioja

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			Pág. 11 / 17
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Memoria justificativa	Solicitudes y remisiones generales	2021/0997213
Cargo			Fecha/hora
1	Jefa de Servicio de Igualdad		
2	Directora General de Igualdad		
3			



**Gobierno
de La Rioja**

Dos han sido los canales para la recogida de las aportaciones. Uno de carácter telemático, a través del portal de participación del Gobierno de La Rioja y de la recepción de propuestas a través del correo electrónico de la Dirección General de Participación y Derechos Humanos, y el segundo de manera presencial, mediante reuniones y encuentros específicos con diferentes asociaciones, agentes sociales y grupos de interés.

En concreto se recibieron aportaciones de las siguientes entidades y colectivos:

- Colectivo Resistencia Feminista en relación con los ámbitos de actuación relativos a la administración pública, educación, cultura y deporte, conciliación de la vida laboral, familiar y personal, salud y políticas de bienestar social.
- Luz Ultravioleta, Horizonte Violeta y Café Feminista Calahorra en relación con los ámbitos de actuación relativos a la administración pública, educación, inmigración, deporte y salud.
- La Tribu en relación con los ámbitos de actuación relativos a la cultura, salud, conciliación, urbanismo y movilidad, y educación.
- Miembros de la Comisión Técnica contra la Violencia de Género del Área de Salud de La Rioja con aportaciones principalmente en el área de la salud, la prevención de la violencia de género, la educación afectivo-sexual, reparto igualitario de los cuidados, derechos reproductivos de las mujeres, incorporación de la perspectiva de género en la atención sanitaria y representación equilibrada en los puestos de responsabilidad.

En relación con las aportaciones realizadas por este último colectivo, se remitió por parte de la Dirección General de Participación y Derechos Humanos información relativa al proceso seguido, las aportaciones realizadas por los diferentes colectivos y un resumen de la reunión mantenida con la citada Comisión Técnica contra la Violencia de Género del Área de Salud de La Rioja bajo el título de *“Notas breves de la reunión de trabajo mantenida entre representantes de la Consejería de Igualdad, Participación y Agenda 2030 y referentes contra la VG de la Comisión Técnica contra la Violencia de Género del Área de Salud de La Rioja para aportar a la futura Ley de Igualdad del Gobierno de La Rioja”*.

Todas las aportaciones se han analizado a la hora de redactar el texto de la norma y definir las acciones y medidas a desarrollar para promover la igualdad en las diferentes áreas de intervención. A continuación se detallan las principales incorporaciones al texto derivadas de las mismas:

a) **Ámbito administrativo:** El texto contempla la capacitación del personal al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma, mediante la elaboración y ejecución de planes de formación en materia de igualdad, incorporando la perspectiva de género en los contenidos y en la formación, así como la inclusión de contenidos relativos a la igualdad de mujeres y hombres en los procesos de selección para el acceso a la función pública.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			Pág. 12 / 17
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Memoria justificativa	Solicitudes y remisiones generales	2021/0997213
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefa de Servicio de Igualdad			
2 Directora General de Igualdad			
3			



**Gobierno
de La Rioja**

b) Educación: Se recoge la integración en el modelo educativo riojano del respeto de la igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres, y el enfoque de género de forma transversal, fomentando el desarrollo integral de las personas al margen de los estereotipos y los roles según el sexo, el rechazo de cualquier forma de discriminación, el tratamiento de la diversidad afectiva y sexual y la garantía de una orientación académica y profesional no sesgada por el género.

Se regula expresamente la necesidad de adoptar medidas para incluir en los planes de formación inicial y permanente del personal docente una formación específica en materia de igualdad, coeducación, violencia machista y educación afectivo-sexual. Además de lo anterior, se potenciará la formación para incluir en los centros docentes temáticas relacionadas con la historia de las mujeres y la prevención, detección y formas de actuación contra la violencia en el ámbito escolar.

Así mismo se articula la necesidad de velar por la utilización de libros de texto y materiales curriculares libres de prejuicios y estereotipos sexistas y culturales.

c) Cultura: Se regula la adopción de iniciativas destinadas a favorecer la promoción específica de las mujeres en la cultura y a combatir su discriminación estructural y/o difusa, el impulso de políticas activas de ayuda a la creación y producción artística y cultural de autoría femenina, acciones de sensibilización que permitan visibilizar a las mujeres referentes en este ámbito, así como facilitar el acceso de las mujeres a la cultura y promover la presencia equilibrada de mujeres y de hombres en la oferta artística y cultural pública.

d) Deporte: Se incorpora el compromiso de promover el deporte femenino y favorecer la efectiva apertura de las disciplinas deportivas a las mujeres, mediante el desarrollo de programas específicos en todas las etapas de la vida y en todos los niveles, así como el impulso de estudios e investigaciones que permitan conocer las distintas realidades y necesidades de mujeres y hombres en el terreno deportivo y que orienten la adopción de medidas para fomentar la igualdad de género en el deporte.

e) Conciliación de la vida laboral, familiar y personal: Se incorpora en el texto normativo el impulso de políticas activas y de sensibilización con el fin de fomentar la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal de las mujeres y los hombres, así como la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de las mujeres y los hombres teniendo en cuenta los nuevos modelos de familia y la situación de las mujeres que viven en el medio rural.

f) Salud: En este ámbito y en consonancia con las principales aportaciones realizadas por los colectivos y asociaciones participantes, se han incorporado en el texto los siguientes aspectos:

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 13 / 17
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Memoria justificativa	Solicitudes y remisiones generales	2021/0997213
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefa de Servicio de Igualdad			
2 Directora General de Igualdad			
3			



Gobierno de La Rioja

- La integración activa del principio de igualdad de trato en los objetivos y en las actuaciones de la política de salud, evitando que por las diferencias biológicas o por los estereotipos sociales asociados se produzcan desigualdades o situaciones de discriminación.
- Aplicación de la transversalidad de género a las políticas de salud e impulso de políticas específicas de salud de las mujeres.
- Incorporación del principio de igualdad de mujeres y hombres en los instrumentos de planificación de la salud, así como en los programas y planes de acción, de forma transversal, en todos los niveles de atención, tanto individual como colectiva.
- El fomento de un uso no sexista del lenguaje por todos los poderes públicos.
- Garantizar el principio de representación equilibrada entre mujeres y hombres en el nombramiento de las personas titulares de los órganos directivos de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja y de los entes que integran su sector público, considerados en su conjunto, cuya designación le corresponda.
- Se recoge expresamente la obligación de que el Proyecto de Ley de Presupuestos de la Comunidad Autónoma de La Rioja que el Gobierno remita al Parlamento vaya acompañado de un informe de impacto de género que analice las actuaciones para adecuar el gasto a las necesidades específicas de mujeres y hombres.
- Se regula la necesidad de inclusión, en las estadísticas, encuestas, memorias e informes sobre salud, de variables e indicadores sensibles a la detección de las desigualdades de salud por razón de sexo y género, además de tener en cuenta la diversidad de las mujeres, con especial atención a los colectivos más desfavorecidos.
- Se introduce el enfoque de género en las diferentes líneas y proyectos de investigación biomédica que atiendan las diferencias entre mujeres y hombres, en relación con los modos de enfermar y la respuesta terapéutica, tanto en sus aspectos de ensayos clínicos como asistenciales.
- El desarrollo de políticas activas para la detección y prevención de cualquier forma de violencia hacia las mujeres en todos los niveles y modalidades de atención sanitaria y salud laboral, promoviendo la mejora de los sistemas de información y la formación de profesionales en detección y atención, tanto de atención primaria como hospitalaria especializada, y el conocimiento del impacto de esta violencia en la salud de las mujeres.
- La inclusión de la perspectiva de género en los planes de formación inicial y continuada de los profesionales de la salud.
- Medidas para integrar la perspectiva de género en los servicios de salud mental, fomentando el conocimiento del impacto que la desigualdad de género presenta en la salud mental de las mujeres.
- Garantizar los derechos reproductivos y sexuales de las mujeres y el acceso a la interrupción voluntaria del embarazo en el sistema público de salud. Se impulsarán medidas para evitar embarazos no deseados, con una atención especial a las adolescentes, mediante políticas de promoción, información y formación de todos los métodos anticonceptivos, y se fomentará la promoción de la corresponsabilidad en la prevención de embarazos no deseados y el logro de unas

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 14 / 17
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Memoria justificativa	Solicitudes y remisiones generales	2021/0997213
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefa de Servicio de Igualdad			
2 Directora General de Igualdad			
3			



Gobierno de La Rioja

relaciones satisfactorias de todas las personas, teniendo en cuenta especialmente a las mujeres en situaciones de mayor vulnerabilidad.

- Fomento de programas e intervenciones, individuales o grupales, destinados a las personas cuidadoras, para mejorar los hábitos saludables y la importancia de la atención al autocuidado.
- Desarrollo de manera coordinada de programas integrales de información y educación afectivo-sexual y reproductiva.

g) Políticas de bienestar social: Se contempla, entre otras, el desarrollo de acciones específicas de prevención y atención a las mujeres víctimas de trata y explotación sexual.

h) Inmigración: Se prevén medidas de fomento de la contratación de aquellas mujeres que presenten mayor vulnerabilidad y riesgo de discriminación, entre otros aspectos, por su condición de inmigrante o de cualquier condición de especial vulnerabilidad social.

i) Urbanismo y movilidad: En este ámbito se articula la necesidad de arbitrar los medios necesarios para garantizar que las políticas y los programas en materia de ordenación del territorio, medio ambiente, vivienda y planeamiento urbanístico integren la perspectiva de género, y fomentarán para ello la participación de las mujeres en el diseño y la ejecución de estas políticas. A su vez se contempla la necesidad de tener en cuenta las necesidades de los diferentes grupos sociales y tipos de estructuras familiares así como las distintas etapas del ciclo vital, y favorecer el acceso en condiciones de igualdad a los diversos servicios e infraestructuras urbanas.

4. Aportaciones Consejerías.

En el seno de la Comisión Interdepartamental para la igualdad efectiva de mujeres y hombres en La Rioja, en reunión celebrada el 4 de octubre de 2021, se acordó remitir el texto del borrador inicial a todas las Consejerías con el fin de que aportasen las consideraciones que estimasen oportunas antes del viernes 22 de octubre de 2021.

Finalizado el plazo se han recibido aportaciones de la Consejería de Educación, Cultura, Deporte y Juventud (Dirección General de Deporte e Instituto Riojano de la Juventud) y de la Consejería de Desarrollo Autonómico (Dirección General de Reindustrialización, Innovación e Internalización, Dirección General de Universidad y Política Científica y Dirección General de Empleo, Diálogo Social y Relaciones Laborales), con fecha 29 de octubre de 2021 y mediante correo electrónico.

Analizadas las aportaciones recibidas, se han incluido algunas que mejoran el texto normativo al matizar y determinar ciertas cuestiones. Otras, sin embargo, no se han incluido por cuanto supondrían una duplicidad de artículos ya previstos en anteproyectos de ley que actualmente están en trámite de aprobación y los que ha tenido acceso esta Dirección General, como la Ley de

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 15 / 17
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Memoria justificativa	Solicitudes y remisiones generales	2021/0997213
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefa de Servicio de Igualdad			
2 Directora General de Igualdad			
3			



**Gobierno
de La Rioja**

Juventud de La Rioja, en garantía, a su vez, del principio de simplificación normativa, o se refieren a medidas ya puestas en marcha y que, a su vez, también se contemplan en la norma.

A continuación se detallan los contenidos incluidos a partir de las aportaciones recibidas:

- Se concreta en el artículo 3.1, apartado d) de la norma, qué se entiende por representación equilibrada de mujeres y hombres.
- Se especifica de manera más detallada algunas de las acciones que la Consejería con competencias en materia de deporte podría llevar a cabo en este ámbito, en el artículo 31, apartado 3 de la norma.
- Mayor concreción del tipo infractor recogido en el artículo 62.1 b).
- Se dota de una mayor concreción al artículo 28 relativo a la educación universitaria, en relación con los apartados b, d y f.

5. Resolución de inicio.

El artículo 33.1 de la Ley 4/2005, de 1 de junio, de Funcionamiento y Régimen Jurídico de la Administración de la Comunidad de La Rioja, dispone que el procedimiento para la elaboración de las leyes se iniciará siempre mediante Resolución del Consejero competente por razón de la materia.

En el marco de dicho ámbito competencial la Consejera de igualdad, Participación y Agenda 2030 dictó, en fecha de 18 de noviembre de 2021, resolución de inicio del presente expediente de elaboración normativa, en la que, además de determinar el objeto y la finalidad de la norma, y una vez realizada la fase de consulta pública recogida en el artículo 32 bis de la Ley 4/2005 a través del módulo de Participación del Portal Web del Gobierno de La Rioja, encomendó la elaboración del primer borrador a la Dirección General de Igualdad.

VII. Informes y trámites que se consideran necesarios en su tramitación.

Al amparo de lo dispuesto en el artículo 36 de la Ley 4/2005, de 1 de junio, el texto deberá someterse al trámite de información pública y recabar cuantas aportaciones puedan hacerse por otras personas o entidades.

Sin perjuicio de la publicación del texto en el portal web del Gobierno de La Rioja (Canal Participa), se considera necesario someter el texto del anteproyecto a consulta de los entes locales de la Comunidad Autónoma de La Rioja, a través del Consejo Riojano de Cooperación local, de conformidad con el artículo 109 a) de la Ley 1/2003, de 3 de marzo, de Administración local de La Rioja.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			Pág. 16 / 17
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Memoria justificativa	Solicitudes y remisiones generales	2021/0997213
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefa de Servicio de Igualdad			
2 Directora General de Igualdad			
3			



**Gobierno
de La Rioja**

Por su parte, y atendiendo al carácter transversal de la norma, se estima pertinente recabar las aportaciones y consideraciones al texto de las distintas Consejerías del Gobierno de La Rioja.

A su vez se estima necesario solicitar informe a la Oficina de Control Presupuestario conforme a lo dispuesto en el artículo 9.2.4.i del Decreto 43/2020, de 3 de septiembre, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Hacienda y Administración Pública y sus funciones en desarrollo de la Ley 3/2003, de 3 de marzo, de Organización del Sector Público de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

En virtud de lo dispuesto en el artículo 39.3 de la citada Ley 4/2005, de 1 de junio, se recabará informe del Servicio de Organización e Innovación de los Servicios Públicos, y de la Dirección General de los Servicios Jurídicos, en virtud del artículo 8.1.c) del Decreto 21/2006, de 7 de abril, por el que se regula la organización y funcionamiento de la Dirección General de los Servicios Jurídicos.

Por último y con carácter facultativo la presente norma podrá someterse al dictamen del Consejo Consultivo de La Rioja de conformidad con lo dispuesto en el artículo 12 b) de la Ley 3/2001, de 31 de mayo, reguladora del dicho órgano.

Todo ello sin perjuicio de mejor criterio de esa Secretaría General Técnica.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 17 / 17
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Memoria justificativa	Solicitudes y remisiones generales	2021/0997213
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefa de Servicio de Igualdad			
2 Directora General de Igualdad			
3			